

FORMATION

MISE EN PLACE DU MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ

Durée : 2 jours

Public concerné : Préventeurs, animateurs sécurité, gérant, toute personne chargée de la sécurité



Objectif :

- **Journée 1 :** Etre capable d'identifier les enjeux de la mise en place du management de la sécurité et comprendre les 5 chapitres du management de la sécurité.
- **Journée 2 :** Etre capable de mettre en place et d'utiliser les outils du système de management de la sécurité et de faire vivre la démarche.

Contenu journée 1 :

- Les enjeux de la sécurité : Humains / Juridique / Economique / Image de marque.
- La nouvelle jurisprudence en matière de sécurité : l'obligation de résultat, une incidence en matière de Système de Management de la Sécurité ?
- Management de la sécurité : le rôle de la Direction, de l'encadrement et du Correspondant sécurité
- Les acteurs sécurité au sein et à l'extérieur de l'entreprise : rôles et champs d'action
- Les outils internes et externes mobilisables
- Le MASE « c'est quoi » ? : démystification et liens avec les autres référentiels

Les 5 chapitres du management de la sécurité

- Engagement de la direction (engagement écrit, daté et diffusé, organigramme, définitions de fonction...)
- Compétence et qualification du personnel (livret d'accueil, accueil des intérimaires, parrainage/compagnonnage des nouveaux embauchés, vérification des compétences du personnel)
- Préparation et organisation du travail (évaluation des risques, plan de prévention réalisé et communiqué, permis feu, suivi des contrôles périodiques, fiches de données sécurité, causeries sécurité sur site, etc...)
- Analyse des écarts, mesure des résultats et actions correctives (analyse des accidents et des incidents, suivi des causeries, suivi des visites chantier, etc...)
- Suivi et engagements permanents : (revue de direction, audits, etc.)



Contenu journée 2:

- L'évaluation des risques : la porte d'entrée de toute démarche sécurité structurée – (préambule à la journée collective suivante)
- La nouvelle jurisprudence en matière de sécurité : l'obligation de résultat, une incidence en matière de Système de Management de la Sécurité ?
- Les outils de communication de la démarche : les causeries (conditions de mise en œuvre)
- Les outils de vérifications : les visites chantier : conditions de réussite – les grilles d'audit
- Les analyses des accidents et presque accidents : analyse par méthode d'arbre des causes et 5M
- De la politique sécurité à l'efficacité du système : définition de la politique, définition des objectifs et des indicateurs à atteindre, élaboration du plan d'action



Le + pédagogique :

Mise à disposition d'outil de management
(document de fonctionnement)

Les prestations complémentaires

En complément des formations, No Risque Management

- Réalise des audits
- Assure des prestations de conseils
- Accompagne les entreprises dans la rédaction de leur document unique
- Résoud vos problèmes de management, de communication...

Dans les domaines de la qualité, la sécurité, la santé, l'environnement, l'étude de la pénibilité des postes de travail et des risques psycho sociaux et de l'énergie.